

PLATİN REEL SEKTÖR

TÜRKİYE'NİN KADIN YÖNETİCİLERİ & KADIN İSTİHDAMI

PLATİN DERGİSİ'NİN ÜCRETSİZ EKİDİR.

EYLÜL 2021



ŞİRKETLER KADIN LİDERLERLE
BAŞARI HİKAYELERİ YAZIYOR



Borusan Lojistik kadın istihdamındaki artışla güçlü sektörel konumunu sürdürecektir

BORUSAN LOJİSTİK, BAĞLI OLDUĞU BORUSAN HOLDİNG'İN OFİS ÇALIŞANLARI İÇİN YÜZDE 40; FABRİKA, SAHA VE ATÖLYE ÇALIŞANLARI İÇİN YÜZDE 20 OLAN 2023 KADIN İŞE ALIM HEDEFLERİNİN TAŞIMACILIK SEKTÖRÜNDEKİ YÜZÜ OLARAK DİKKAT ÇEKİYOR



Avrupa'nın 3. büyük dijital lojistik platformu olan eTA'yı geliştiren Borusan Lojistik, alternatif teslimat modeli Bukoli ve Çin-Türkiye lojistiğindeki atılımlarıyla da dikkat çekiyor. Sektörel konumunu kadın çalışan sayısının artmasını teşvik eden stratejisiyle daha da güçlendiren Borusan Lojistik'in Kontrat Lojistiği Genel Müdür Yardımcısı Canan Ölçer, sorularımıza yanıtladı.

>Kariyer yolculuğumuzda Borusan Lojistik'in yeri ve önemini anlatırmısınız?

Borusan Lojistik'teki 21 yıllık kariyerimde ortalama 3 yılda bir farklı görev veya sorumluluklar almak, beni yeni bir iş öğrenme çevikliğinde tutarak, heyecanımı ve tutkumu yenileme şansı verdi. Lojistik, arka

BORUSAN
LOJİSTİK
KONTRAT
LOJİSTİĞİ
GENEL MÜDÜR
YARDIMCISI
CANAN ÖLÇER

planda operasyonun döndüğü, erkeklerin daha fazla görev ve sorumluluk aldığı bir alan. 2004 sonunda depolar operasyon müdürlüğü pozisyonu açıldığında bu görev ve talip olmuştum. Belirli bir süre kendimi kanıtlayana ve işi tam öğrenene kadar yoğun çalıştım. Ekip arkadaşlarımla birlikte aynı havayı sıklıkla soludum. Kendi değerlerimle örtüşen ve kadınlara değer veren bir şirkette olduğum için şanslıyım.

BUKOLİ VE eTA İLE FARK YARATAN ÇÖZÜMLER

>Öne çıkan hizmet, çözüm ve yenilikleriniz ile dijitalleşme çalışmalarınızdan bahsedebilir misiniz?

İnternette aldığımız ürünlere zaman ve mekan esnekliğiyle ulaşabileceğiniz güvenilir teslimat modelimiz Bukoli'yi 5-6 yıl önce hayata geçirmiş, 2017'de ara vermiştik. Artan e-ticaret hacmine yönelik alternatif bir teslimat modeli olarak 2020'nin son çeyreğinde yeniden canlandırdık. Siparişlerinizi teslim almak için seçtiğiniz ev ya da iş adresinizin yerine, Bukoli kavuşma noktalarından birine kargonuzun siparişini verebiliyorsunuz. 2 bin 700 civarında esnaf, Bukoli teslimat noktası olarak servis veriyor. Yıl sonuna kadar bu sayıyı 5 bine çıkaracağız. 2012'de hayata geçen yenilikçi çözümümüz eTA ise Türkiye'de nakliyecileri ve kamyoncuları dijital ortamda bir araya getiren ilk dijital lojistik platformu. Uygulamada günde 3 binden fazla nakliye fırsatı yayımlanıyor.

Pandemiden önce kaçınılmaz olan dijitalleşme, artık olmazsa olmaz. Sektörde dijitalleşmenin öncüsü olma misyonunla 2020'de dijital dönüşüm odaklı 14.3 milyon TL'lik Ar-Ge yatırımı yaptık. Dijitalleşme odağımız olmayı sürdürecektir.

HER KADEMEDE KADIN İSTİHDAMINA TEŞVİK

>Kadın istihdamı ve yönetiminde temsilinde fark yaratan uygulamalarınız neler?

Toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında Borusan Grup şirketlerinde 2023'e kadar ofis çalışanları için yüzde 40, fabrika, saha ve atölye çalışanları için ise yüzde 20 kadın işe alım oranları hedefleniyor. Kadın yönetici sayımızı yükseltmek ve yetkinliklerini artırmak için Borusan bünyesindeki Liderlik Fakültesi'nde yüzde 50 kadın oranının teşvik edilmesi hedefimiz var. İşe alımlarda cinsiyet dağılımını dengelemeyi amaçlıyoruz. Borusan Akademi ile kadın liderlerimize özel gelişim programları ve kadın çalışanlar arası sosyal ağ kurgularıyla eşitliğe gelişim ve farkındalık bakış açısı katıyoruz. Terfi ve yedekleme süreçlerinde annelik ve cinsiyetten bağımsız şekilde, fırsat eşitliğini esas alan değerlendirme yapıyoruz. Üst/orta yönetim işe alım/terfi sürecinde en az bir kadın adayın kısa listede olmasına dikkat ediyoruz. Tüm bu çalışmalarımızla kadın yönetici sayısını artırmayı, yetkinliklerini geliştirmeyi, daha iyi ve rol model liderler yetiştirmeyi hedefliyoruz.